

# **ESCUELA PRECURSORA DE MINISTERIOS - MIKE BICKLE**

*Compromiso Sagrado: 7 Mandamientos del Precursor*

---

## **Liderar con Diligencia: Tomando iniciativa para ministrar al prójimo**

### **I. INTRODUCCIÓN**

A. Llamamos a los que aceptan el Compromiso Sagrado, a tomar la iniciativa y ser líderes en reuniones de oración, estudios bíblicos, evangelismos; disciplinando creyentes jóvenes o sirviendo en maneras prácticas. En cuanto a jóvenes universitarios, una manera práctica de liderar es ayudar a liderar reuniones semanales de oración, un estudio bíblico (enfocado en entrenar precursores) o en evangelización.

*<sup>6</sup> Pero teniendo dones que difieren, según la gracia que nos ha sido dada, usémoslos: si el de profecía, úsese en proporción a la fe... el que exhorta, en la exhortación; el que da, con liberalidad; el que dirige, con diligencia (Ro. 12:6-8)*

B. **La definición de diligencia:** “el esfuerzo serio y constante por lograr lo que se lleva a cabo con el esfuerzo persistente”. La diligencia incluye invertir nuestra energía y tiempo en el servicio, tomando riesgos, y desarrollando nuestras habilidades otorgadas por Dios.

C. Muchos lideran con habilidad, pero nunca llegarán al plan completo de Dios para su vida sin ser diligentes.

*<sup>4</sup> Pobre es el que trabaja con mano negligente, mas la mano de los diligentes enriquece. (Pr. 10:4)*

*<sup>24</sup> La mano de los diligentes gobernará, pero la indolencia será sujeta a trabajos forzados... El indolente no asa su presa, pero la posesión más preciosa del hombre es la diligencia. (Pr. 12:24,27)*

### **II. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER**

A. **Sentido de propósito:** los líderes son los que van a alguna parte y se rehúsan a ser denegados. Tienen una meta clara de lo que quieren hacer ahora, y en 10-40 años. No sabrán la aplicación específica, pero saben la dirección general. Por 16 años, entendí que iba a liderar una casa de oración 24/7, pero no sabía cómo funcionaría o cuando comenzaría. Un líder puede decirle claramente lo que quieren sin ser impreciso. Escribe lo que está determinado a hacer. Personas multi-talentedas puede hacer muchas cosas, así como ser enfocadas.

B. **Tomar la iniciativa para actuar:** los líderes toman acción. Muchas personas esperan frustrados a que les pidan servir en un ministerio por años. Están orando para que un líder los “descubra” sentados sin hacer nada en la congregación. Confunden esto con la humildad, esperando a ser promovidos. Yo sólo le pido a las personas que tomen un rol de liderazgo, después de tomar la iniciativa de servir diligentemente por años, sin ser expectativas. Esto es lo que separa a los verdaderos líderes de los “soñadores perezosos”.

*<sup>4</sup> El alma del perezoso desea, pero nada consigue, mas el alma de los diligentes queda satisfecha. (Pr. 13:4)*

- C. Los líderes asumen la responsabilidad de iniciar o fortalecer un ministerio. No esperan a que se les pida y no acusan a nadie, por no darles una oportunidad o si su nuevo ministerio no es exitoso.
- D. **Toman riesgos:** muchos esperan a que el ministerio tenga éxito, antes de comprometerse. El Espíritu Santo puede corregir errores que hacemos, mientras nos movemos adelante. Nadie puede conducir un automóvil estacionado. Muchos ocultan su miedo y la pereza detrás de muchas excusas espirituales.
- <sup>24</sup> Pero llegando también el que había recibido un talento, dijo: «Señor, yo sabía que eres un hombre duro, que siegas donde no sembraste y recoges donde no esparciste, <sup>25</sup> y tuve miedo, y fui y escondí tu talento en la tierra; mira, aquí tienes lo que es tuyo». <sup>26</sup> Pero su señor respondió, y le dijo: “Siervo malo y perezoso, sabías que siego donde no sembré, y que recojo donde no esparcí”. (Mt. 25:24-26)*
- E. **Fiel en lo poco:** muchos esperan a que se abra un rol de liderazgo de plataforma, antes de servir. Yo empecé en lo poco, liderando reuniones principales diarias de oración esperando el comienzo de IHOPKC. Necesitamos tener revelación de cómo Jesús hace un gran intercambio de lo “poco” por lo “muchos”.
- <sup>21</sup> Su señor le dijo: «Bien, siervo bueno y fiel; en lo poco fuiste fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor». (Mt. 25:21)*
- F. **Perspectiva eterna:** nuestra mayor promoción es el siglo venidero. Hay dos plazos para nuestras tareas principales en Dios (con continuidad dinámica entre ellos):
1. Primera Tarea: rol de 70 años, en la tierra en esta actualmente (nuestro internado).
  2. Segunda Tarea: rol de 1,000 años en la tierra después de la venida del Señor.
- G. **Hacer las tareas que hay que hacer:** Potifar compró a José como esclavo, para que le sirviera en su casa. Debido al favor de Dios y el buen liderazgo de José, fue promovido a la posición principal en la casa de Potifar (Gn. 39:1-6) Más tarde, después de haber sido arrojado en prisión, José comenzó a organizar la prisión y posteriormente fue ascendido y puesto a cargo de todos los que estaban en la cárcel (Gn. 39:21-23) Los líderes se hacen indispensables, sirviendo con diligencia y un espíritu alegre.
- <sup>16</sup> La dádiva del hombre le abre camino y lo lleva ante la presencia de los grandes. (Pr. 18:16)*
- <sup>29</sup> ¿Has visto un hombre diestro en su trabajo? Estará delante de los reyes; (Pr. 22:29)*
- H. **Perseverar en la Dificultad:** un líder es una persona que no se da por vencido. Muchos se dan por vencidos cuando enfrentan la presión de la pequeñez, de no ser notados a la dificultad de la obra, de ser maltratado o aprobado por los demás cuando se promueven en primer lugar. Esto es lo que separa a los líderes de los que no son líderes. Los líderes son dedicados. Pasarán décadas logrando su objetivo sin perder el enfoque. El liderazgo no es una carrera de cien yardas. Es un maratón.

**COMPROMISO SAGRADO: 7 Mandamientos del Precursor de Jesús - Mike Bickle**  
**Liderar Diligentemente: Tomar iniciativa para ministrar al prójimo**

---

- I. **Debemos perseverar a través de las cuatro estaciones de la vida:** la primavera (tiempo de plantar cosas nuevas), verano (época de crecimiento), otoño (tiempo de cosecha), y el invierno (tiempo de morir para las cosas).
- J. **En cuanto a Dios:** están dispuestos a servir con diligencia cuando sus líderes los están viendo. Es común ver a los diligentes liderando esforzándose por el ministerio mientras tratan de hacerse notar, pero una vez obtienen el rol anhelado, se vuelven pasivos y perezosos. Sea entusiasta y continúe la milla adicional en el servicio cuando nadie le ve, en lugar de aparecer cuando los líderes aparecen.
- K. **Humildad:** Muchos están dispuestos a servir como una forma de llamar la atención sobre sí mismos. La marca de un buen líder es el carácter humilde y piadoso más que la habilidad.
- L. **Espíritu enseñable:** aceptar correcciones, en lugar de ofenderse. Aceptar la corrección sin tener en cuenta cómo proviene. No hay que ofendernos cuando se nos corrige, incluso si somos corregidos por una persona con un corazón incorrecto.

*<sup>1</sup> El que ama la instrucción ama el conocimiento, pero el que odia la reprensión es torpe. (Pr. 12:1)*

*<sup>18</sup> Pobreza y vergüenza vendrán al que menosprecia la instrucción, mas el que acepta la reprensión será honrado. (Pr. 13:18)*

- M. **Jugador en equipo:** un líder honra y recibe de otros miembros del equipo que son menos dotados.
- N. **Por el bien de otros:** servimos para que el prójimo al que ministramos tenga éxito, en lugar de usarlos como catapulta para nuestro éxito personal. El líder bueno, se enfoca en ayudar a que su prójimo tenga éxito en la voluntad de Dios para sus vidas, aun si significa unirse a otro ministerio. No somos dueños de nuestro prójimo. Jesús lo es. Debemos fortalecer su lealtad y conexión con Jesús.

*<sup>27</sup> El que con diligencia busca el bien, se procura favor, pero el que busca el mal, le vendrá. (Pr. 11:27)*

- O. **Tomar menos privilegios:** las personas con más autoridad, deben tener menos privilegios. Dios eligió a los apóstoles a ser los primeros en autoridad (1 Co. 12:28), pero los últimos en tener privilegios (1 Co. 4:9).

*<sup>28</sup> Y en la iglesia, Dios ha designado: primeramente, apóstoles; en segundo lugar, profetas (1 Co. 12:28)*

*<sup>9</sup> Porque pienso que Dios nos ha exhibido a nosotros los apóstoles en último lugar, como a sentenciados a muerte; porque hemos llegado a ser un espectáculo para el mundo, tanto para los ángeles como para los hombres. <sup>10</sup> Nosotros somos necios por amor de Cristo... Hasta el momento presente pasamos hambre y sed, andamos mal vestidos, somos maltratados y no tenemos dónde vivir; <sup>12</sup> nos agotamos trabajando con nuestras propias manos; cuando nos ultrajan, bendecimos; cuando somos perseguidos, lo soportamos; (1 Co. 4:9-12)*

### **III. TIPOS DE LIDERAZGO EN EL MINISTERIO**

- A. Cada uno de nosotros puede discernir la voz de Dios y servir el destino que Él ha planificado para nosotros. Oramos para recibir el plan de Dios de acuerdo a cómo serviremos, para ganar nuestro campus o una ciudad para Él. Dios te dará la estrategia. Pregúntale a Dios dónde está su campo de cosecha en la universidad, barrio, trabajo, o en otro país. Dios nos llama a obedecer en las pequeñas cosas que se suman. Pídele que te lo revele progresivamente y obedécelo, en pequeños pasos. Todo lo que necesitamos saber es el rol que tenemos ante nosotros. Comenzamos por servir a Dios donde Él nos establece amándolo a Él y los necesitados.
- B. **Haz dos preguntas:** ¿Qué hay que hacer y qué quiero hacer en la organización? Al ser diligentes en la meta, las puertas se abrirán para lo que queremos hacer.
- C. **Iniciar y liderar las reuniones de oración:** en tu campus, trabajo o tu vecindario.
- D. **Iniciar y liderar en evangelizaciones:** los que están en el organigrama del ministerio y los que no están.
- E. **Discipular creyentes más jóvenes:** una forma práctica de hacerlo es encontrarse con algunos en una base semanal para discutir los mismos libros o notas de estudio que estén estudiando en entre sus reuniones. Además, hable acerca de cómo se encuentra cada uno en las decisiones de gestiones de la vida. Lee mi serie del **Poder de una Vida Enfocada** (“*The power of a focused life*”) para más información sobre las decisiones de gestión de la vida.
- F. **Servir de manera práctica:** hacer lo que debe ser hecho. Gran parte de nuestro ministerio es el campo de pruebas de Dios, para ser fieles y para la próxima temporada actualmente y en el siglo venidero.
- G. Exhortamos a los universitarios a ayudar a liderar las reuniones de oración o estudios de la Biblia (centrado en el entrenamiento de precursores) y / o participar en varias evangelizaciones.

### **IV. LIDERAR: GANANDO PERSPECTIVA**

- A. ¿Qué hace a un líder? Es aquel que lidera de una manera que la gente le sigue. Si la gente no nos sigue, no somos un líder. Nuestro rol no tiene diferencia. Algunos líderes establecidos por Dios, sólo tienen unos pocos seguidores y otros tienen muchos. Dios nos recompensa de acuerdo al tamaño de nuestro corazón en el amor y fidelidad, no en el tamaño de nuestro impacto y por los que siguen el ministerio.
- B. **Ser un líder digno de seguir:** ¿Eres digno de seguir? ¿Tiene una misión clara por la cual usted se sacrificaría? La gente sigue el carácter más que los credenciales.
- C. El ministerio no es el lugar donde conseguimos lo que “merecemos” ni “recibir honor” de parte de los hombres.

### **V. EVITAR TENER UN ESPÍRITU DE CONTROL COMO LÍDER**

**COMPROMISO SAGRADO: 7 Mandamientos del Precursor de Jesús - Mike Bickle**  
**Liderar Diligentemente: Tomar iniciativa para ministrar al prójimo**

---

- A. El 5 de octubre de 1990, el Señor se me apareció en un trance. Me miró fijamente a los ojos y dijo: **“Nadie con un corazón controlador puede experimentar Mi reino completamente”**. El Espíritu me mostró que un espíritu de control consiste en tener un espíritu posesivo, arraigándose en las opiniones religiosas en contra de otros ministerios. Jesús dijo: **“Todo derecho personal debe abandonarse.”** El Espíritu Santo me enfatizó **Salmo 24:1** y **Apocalipsis 4:10** diciendo, **“La voluntad del Padre es central en su reino. La tierra es del Señor. Todos deben echar sus coronas ante Él”**.
- B. Nosotros naturalmente tratamos de proteger nuestro honor, dinero e influencia y tomamos decisiones que nos dan una ventaja sobre los demás. Sin embargo, cuando trabajamos con un espíritu interesado en tu beneficio personal, crea ansiedad y divisiones entre otros. La unidad se produce cuando nos aproximamos a las relaciones con un espíritu libre que pide la voluntad de Dios sin importar el costo. Debemos dar un paso más en nuestra toma de decisiones pidiéndole al Espíritu Santo lo que desea en lugar de tratar de tomar ventaja de los demás.
- C. Nuestro mayor objetivo no es conseguir más dinero y honor, etc. Ganamos cuando obedecemos la voluntad de Dios, no porque tengamos más personas o la mejor oferta. David recibió palabras proféticas, de parte de Samuel, acerca de ser el próximo rey de Israel. Sin embargo, le preguntó al Señor acerca de su promoción después de soportar unos 7-8 años en el desierto, siendo perseguido por Saúl.
- <sup>1</sup> Después de esto sucedió que David consultó al SEÑOR, diciendo: ¿Subiré a alguna de las ciudades de Judá? Y el SEÑOR le dijo: Sube. Y David dijo: ¿Adónde subiré? Y Él dijo: A Hebrón (2 S. 2:1)**
- D. Amamos a Dios al honrar a toda la gente que llama y que son importantes para Él. El Espíritu requiere que vivamos juntos en una cultura de honor. La bendición de Dios fluye cuando honramos. Parte de nuestra herencia y lo que nos falta está en manos de otros.
- E. **Bendición sin crítica:** bendecimos la virtudes floreciendo de otros ministerios que aún no han madurado. Los bendecimos sin considerar las deficiencias en el ministerio (falta de oración, enseñanza, evangelización, el ministerio de jóvenes, etc.). Bendecimos sin necesidad de estar de acuerdo con diferencias en el enfoque de ministerio y estilo. El Espíritu Santo nos prohíbe verbalizar las deficiencias y las diferencias.
- F. **Inclusión sin elitismo:** tener un corazón que incluye al prójimo, aprender de ellos y usar nuestros recursos, como catalpulta para que tengan éxito sin hacer referencia a cómo nos afecta.