



Liderar un Grupo de Alabanza fuerte

Conferencia RETURN, Sesión Grupal

Brenton y Cara Dowdy

Sesión 1: ¿Cuál es la imagen de un equipo de alabanza fuerte?

- I. El equipo de los sueños del Grupo de Alabanza
 - a. ¿Cómo anhelas que sea tu equipo?
 - i. ¿Cómo servirá la visión del ministerio al que sirves?
 - ii. ¿Cuál es la importancia?
 - iii. Hacer un inventario de lo que anhelas ver.
 - iv. Establecer un fundamento de nuestras discusiones, presentar atributos que buscas en un equipo de alabanza. Equipar en maneras en que podremos desarrollarlo.
 - b. Cuatro atributos importantes de un equipo de alabanza fuerte.
 - i. Salud espiritual (santidad y profundidad en Dios)
 - ii. Relaciones piadosas en el reino.
 - iii. Habilidades musicales.
 - iv. Evangelización profética.
 - v. Tener estas armas disparando con poder, causa una experiencia corporativa poderosa. Hablemos de las maneras en que puedes liderar tu equipo para que progresen en estas áreas.
 - c. Liderar con visión.
 - i. Entre todas estas cosas, una de las cosas más importantes que harás como líder es presentar una visión regularmente.
 1. Si no guardas estos valores en tu equipo recordando su importancia, entonces estos atributos no florecerán.
 2. Si estableces y escribes claramente tu visión para compartirla con tu equipo, presentándola a integrantes nuevos dejando en claro a lo que se comprometen, te ayudará inmensamente en el futuro.
 - ii. Rechazar el perfeccionismo que paraliza.
 1. Evitar que el perfeccionismo paralice al líder o a los integrantes del equipo. Algo es mejor que nada.
 2. Un logro pequeño puede tomar tiempo y crear un *momentum* de gran progreso.
- II. Salud espiritual (santidad y profundidad en Dios)
 - a. Fundamento de la Palabra de Dios
 - i. Somos porteros de la teología de una generación.
 - ii. Maneras para guardar la Palabra de Dios en el frente de batalla.
 1. Participar en planes de lectura bíblica juntos.
 2. Tener estudios bíblicos como equipo. Un pequeño grupo es mejor que ninguno, y no tiene que ser semanalmente ni aislado para hacer la diferencia. Pueden reunirse una vez al mes, si funciona



Liderar un Grupo de Alabanza fuerte

Conferencia RETURN, Sesión Grupal

Brenton y Cara Dowdy

- para todos. Los integrantes del equipo pueden prepararse (rotarse) y/o liderar tales diálogos.
- b. Cultura de Oración.
 - i. Una visión de una vida espiritual más allá de un servicio de fin de semana.
 - ii. Cultivar a un pueblo que se mantenga en diálogo con Dios.
 - 1. Muchos ignoran una vida de oración vibrante porque tienen una visión limitada de lo que puede ser la oración.
 - 2. Lleva a que el pueblo comprenda que Dios está disponible y que anhela dialogar con ellos en los momentos ordinarios del diario vivir.
 - c. Entrena al equipo a tener una actitud que producirá santidad y humildad continuamente en y fuera de la plataforma.
 - i. Si no le recuerdas a los integrantes por qué hacen lo que hacen, los integrantes harán lo que les plazca.
 - ii. Tendemos a concluir con motivos que son temporeros, desalentadores y no proveen seguridad de guardar su compromiso cuando se levantan dificultades.
- III. Relaciones piadosas del reino
- a. No ignores las reuniones entre integrantes del equipo.
 - i. Necesitamos conectarnos más mientras la anécdota bíblica progresa (Heb. 10:25)

²⁵ Que nadie deje de asistir a las reuniones de su iglesia, como algunos tienen por costumbre; al contrario, anímense unos a otros, tanto más cuanto ustedes están viendo que se está acercando el día. (Heb. 10:25)

- ii. Este versículo ha sido usado de manera simple para no faltar al servicio del domingo, pero significa mucha más que asistir ese día. Se trata de hogares, conexión, y comunidad saludable que pueden soportar los días de angustia futuros.
- b. Crear oportunidades para conectarse.
 - i. Manejar el tiempo juntos.
 - 1. Comer, jugar juegos, buscar maneras casuales para usar preguntas que rompan el hielo juntos.
 - 2. Tener eventos juntos, fuera de la burbuja del ambiente normal; crear oportunidades para reír y experimentar la vida juntos fuera de la plataforma.
 - 3. Invitar a los integrantes a tu hogar.
 - ii. Celebrar con tu prójimo.



Liderar un Grupo de Alabanza fuerte

Conferencia RETURN, Sesión Grupal

Brenton y Cara Dowdy

1. Celebrar cumpleaños y éxitos – demostrar que son amados, apreciados. Tomar nota de cuánto tiempo han servido y honrarlos por el tiempo que han entregado a Dios, como integrantes.
 2. Tomar nota de estos recordatorios, ya que sería casi imposible tomarlos en cuenta.
 3. Exhorta los “pros” (habilidades, talentos) que ves regularmente enfatizados.
 4. Crear oportunidades para exhortarse unos a otros de manera intensional.
- iii. La gratitud abre el corazón.
1. Ser un ejemplo al decir “Gracias” a menudo.
 2. Ayuda a otros a ver razones por las que pueden mostrar gratitud por su prójimo.
- C. Ser vulnerable.
- i. Si no eres vulnerable, creará una cultura “resguardada” y/o “reservada” en el equipo que lideras.
 - ii. Busca maneras apropiadas de abrirte contigo mismo y cómo te sientes.
- D. Mantener una cultura de **Mateo 18** en resolución de problemas.
- i. Sin una disculpa, los integrantes comienzan a comunicar sus sentimientos y frustraciones directamente unos con otros.
 - ii. Está dispuesto a unirse a la conversación si los integrantes tienen dificultades de llegar a una resolución (o acuerdo) por su cuenta. Esto causará que se rompa la unidad del equipo.
 - iii. Acercamiento a confiar en lo mejor de cada uno y dejar que el amor cubra toda ofensa.
 - iv. Escenario hipotético.